

VNITŘNÍ SMĚRNICE ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ

Městského úřadu Moravský Krumlov

Čl. 1

Základní ustanovení

Tato směrnice vzniká jako podpůrný nástroj k zajištění rovného zacházení, rovného odměňování a nediskriminace v rámci úřadu. Směrnice zohledňuje doporučení vzešlá z Genderového auditu, který byl na Městském úřadu Moravský Krumlov (dále jen "úřadu") realizován v období duben až květen 2017.

Čl. 2

Používání genderově citlivého jazyka

- 1) Používání genderově citlivého jazyka je základním vyjádřením respektu k oběma pohlavím. Proto bude úřad používat genderově citlivý jazyk v interních dokumentech, ve formulářích a ve strategických dokumentech tak, aby zohlednil ženy i muže jak na pozici zaměstnaných na městském úřadu, tak jako klientů a klientek poskytovaných služeb.
- 2) V upravovaných a nově vytvářených interních a strategických dokumentech budou v maximální možné míře používány oba rodové tvary názvů pozice (např. referent, referentka), příp. bude používána přechylovací přípona za lomítkem (např. zaměstnanec/kyně, klient/ka, apod.)
- 3) Pokud není vhodné upravit dokumenty dle bodu 2), bude na začátku dokumentu použita věta: „Tento *dokument* respektuje rovné příležitosti mužů a žen. Uvedené obecné pojmy v textu, jako např. zaměstnanec, úředník, referent apod., označují jak muže, tak i ženu.“
- 4) V případě uzavírání konkrétních pracovních smluv budou tvořeny „ženské“ a „mužské“ verze těchto smluv. Např. referentka – žena – bude mít ve své pracovní smlouvě vždy uvedeno „referentka“ a ne „referent“. Obdobně pak další pozice. Jde o individualizaci pracovních smluv z hlediska genderu.

Čl. 3

Vedení personálních statistik se zohledněním genderu

- 1) Úřad si uvědomuje, že kvalitní personální práce je klíčem k rovnému a nediskriminačnímu přístupu. Proto úřad v pravidelných intervalech analyzuje personální data zaměstnanců/kyní z genderového hlediska a aktivně s nimi pracuje tak, aby nedocházelo k preferování jednoho pohlaví v pracovních pozicích či funkcích.

- 2) Úřad vede systematickou evidenci pracujících s ohledem na jejich pohlaví, věkovou a vzdělanostní strukturu. Úřad sleduje počty zaměstnaných na mateřské nebo rodičovské dovolené. Tyto údaje pravidelně vyhodnocuje, aktivně s nimi pracuje a využívá k personálnímu plánování a nakládání s lidskými zdroji úřadu.

Čl. 4

Rovné odměňování

- 1) Úřad v maximální míře dbá na to, aby odměňování zaměstnankyň a zaměstnanců nevykazovalo žádné známky diskriminace z hlediska pohlaví, ale ani věku, národnosti, barvy pleti nebo jiné charakteristiky.
- 2) Úřad v pravidelných intervalech sleduje a vyhodnocuje platová ohodnocení jednotlivých zaměstnaných z genderového hlediska tak, aby k platové diskriminaci nedocházelo.

Čl. 5

Flexibilní pracovní režim

- 1) Úřad si váží svých zaměstnankyň a zaměstnanců a proto umožňuje využívat flexibilní pracovní režim.
- 2) O poskytnutí flexibilního pracovního režimu vždy rozhoduje tajemník úřadu na základě doporučení vedoucí/ho odboru, v případě vedoucí/ho odboru pak přímo tajemník.
- 3) Flexibilní pracovní režim může být poskytnut pouze v případě, že tím není ohroženo fungování úřadu, ani snížena úroveň poskytovaných služeb.

Čl. 6

Prevence šikany a nevhodného chování

- 1) Na jakémkoli pracovišti může dojít k šikaně či sexuálnímu obtěžování – ze strany zaměstnanců či zaměstnankyň, nebo ze strany klientů úřadu.
- 2) V případě obtěžování ze strany klientů úřadu zaměstnanec či zaměstnankyně okamžitě informuje svého nadřízeného, případně tajemníka úřadu. V případě zvláště hrubého chování pak Policii České Republiky.
- 3) V případě šikany či sexuálního obtěžování může zaměstnanec či zaměstnankyně postupovat následujícím způsobem:
 - a. Kontaktovat svého přímého nadřízeného a požadovat řešení situace.
 - b. Kontaktovat tajemníka úřadu a požadovat řešení situace.
 - c. Kontaktovat Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj, tel. +420 950 179 900, email brno@suiip.cz

Čl. 7

Závěrečná ustanovení

Tato směrnice byla schválena nadpoloviční většinou hlasů všech členů RM Moravský Krumlov na 64. schůzi RM konané dne 19.12.2017.



Mgr. Zdeněk Juránek
místostarosta



Mgr. Tomáš Třetina
starosta